

## COACHING POLÍTICO



En el **Coaching Político**, el servicio prestado desde **Brins Coach** no es el trabajo que pudiera realizar un psicólogo, ya que la intervención que debe realizarse, no es trabajo de un psicólogo. Tampoco es un trabajo de “alabanzas y resalte de bondades o mejor dicho de sucio “peloteo”. Tampoco se realiza el trabajo de “Pepito Grillo” o conciencia del político de turno. **Brins Coach** es simplemente el catalizador de todo el potencial del político que contrata sus servicios.

Por tanto, el político que acuda a Brins Coach, debe saber de antemano, que deberá aceptar que se le diga la verdad a la cara o se le formulen preguntas que le revolverán su conciencia, activando toda su persona, su esencia, de la misma manera que un badajo hace sonar, hace tañer a la campana.

### ¿Que desean los políticos?

- Alcanzar una meta determinada
- Cubrir unos objetivos
- Mas credibilidad en sus disertaciones y discursos.
- Eficacia en la dirección de equipos de trabajo.
- Control de la situación
- Control de la oposición.
- Satisfacción de la población en general.
- Control del grupo o grupos del partido al que pertenece.
- Ubicación correcta dentro de sus correligionarios.
- Información y conocimiento.
- Eficacia en sus acciones.
- Eficiencia de las mismas.
- Ideas creativas.
- Convencer a los demás.
- Etc.

## ¿Que debe preguntarse el político?

- ¿Quien soy?
- ¿Estoy preparado?
- ¿Que quiero?
- ¿Cuál es mi meta?
- ¿Qué objetivos debo alcanzar previamente para llegar a mi meta?
- ¿Conozco cuanto sucede en “la calle”?
- ¿Conozco a mis compañeros de equipo?
- ¿Controlo o me controlan?
- Ante la realidad ¿Me han puesto o me he puesto unas gafas de “determinado color”?
- ¿Me informo o me informan?
- ¿Confío en mis colaboradores?
- Etc.

## ¿Qué debe plantearse el político?

Debe tener muy claro los siguientes puntos:

- ¿Adónde?
- ¿Por donde?
- ¿Cómo?
- ¿Cuándo?

## Con respecto a su posición personal como político, debe plantearse y resolver:

- La comunicación. (Si llegan o no los mensajes que se quieren transmitir).
- La propia convicción.
- La seguridad en si mismo.
- El liderazgo.

## No hay líder sin equipo, ni equipo sin líder"

En política, debe ser **el político y no el coach**, quien determine lo que desea hacer. Puede existir una **Solicitud de asesoramiento ante una duda**, pero es el político quien debe dar la respuesta.

Aquí reside el punto más importante de la oferta de **Brins Coach**. No se le da una respuesta al político. Se realizan preguntas para que, siendo incluso las líneas ideológicas o de partido totalmente opuestas a la del coach de **Brins Coach**, no intervenga este ultimo en cambiar las ideas del político sino que este, se centre, se clarifique y se de la respuesta tras la recapitación pertinente, mediante el proceso de coach.

## La línea de trabajo, la política la hace el político, no una tercera persona.

Desde **Brins Coach**, se le prestara al político, la colaboración plena en línea con todo lo expuesto y con la confidencialidad que corresponde.